



POLITICA PARITÀ DI GENERE

(AI SENSI DELLA UNI/PDR 125:2022)

La srl Gruppo D'Oriano riconosce la parità di genere come un principio fondamentale per lo sviluppo dell'organizzazione e per la creazione di un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso delle persone.

In linea con i principi della UNI/PdR 125:2022, l'azienda si impegna a promuovere una cultura organizzativa basata sul rispetto delle diversità e sulla valorizzazione delle competenze, garantendo pari opportunità in tutte le fasi del rapporto di lavoro.

In particolare, l'azienda si impegna a:

- garantire processi di selezione, assunzione e sviluppo professionale basati su criteri oggettivi e non discriminatori
- promuovere pari opportunità di crescita e accesso ai ruoli di responsabilità
- monitorare e favorire l'equità retributiva tra donne e uomini
- sostenere politiche di conciliazione tra vita privata e vita lavorativa,
- prevenire e contrastare ogni forma di discriminazione, molestia o comportamento non rispettoso
- diffondere una cultura aziendale inclusiva e orientata alla parità di genere.

La Direzione aziendale assicura il proprio impegno nel perseguire gli obiettivi di parità di genere attraverso la definizione di azioni concrete, il monitoraggio degli indicatori previsti dal sistema di gestione e il miglioramento continuo delle pratiche organizzative.

La presente Politica è diffusa a tutto il personale e resa disponibile agli stakeholder aziendali.

La Direzione